



Univerza v Mariboru

Univerzitetna knjižnica Maribor

Gospojna ulica 10
2000 Maribor, Slovenija

Na podlagi 343. člena Statuta Univerze v Mariboru (Statut UM-UPB11, Ur. l RS, št. 44/2015, 92/15), v skladu z določili Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Slovenije (Uradni list RS, št.52/94, s sprem. in dopol. do 51/2016) in Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s sprem. in dopol. do 52/16), izdajam

PRAVILNIK O IZOBRAŽEVANJU DELAVCEV V UNIVERZITETNI KNJIŽNICI MARIBOR

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se ureja izobraževanje delavcev v Univerzitetni knjižnici Maribor za pridobitev javno veljavne izobrazbe.

Delavci imajo pravico do izobraževanja za pridobitev javno veljavne izobrazbe v svojem interesu ali v interesu UKM, UKM pa ima pravico delavce napotiti na takšno izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga UKM napoti na izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe.

2. člen

Cilj izobraževanja je:

- dvig ravni izobrazbe,
- izboljšanje kvalitete dela ter
- spodbujanje koncepta vseživljenjskega učenja.

3. člen

Pravice in dolžnosti v zvezi z izobraževanjem uresničujejo delavci v skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih, Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Slovenije in tem pravilnikom.

4. člen

Zaposlenemu, ki se izobražuje, se lahko odobri:

- pravica do plačane ali neplačane odsotnosti,
- pravica do povračila stroškov šolnine,
- pravica do povračila drugih stroškov (potni stroški, stroški za gradivo, stroški izdelave zaključne naloge).



Pravica do plačane odsotnosti je pravica do odsotnosti z dela z nadomestilom plače, pravica do neplačane odsotnosti pa pravica do odsotnosti z dela brez nadomestila plače (s plačanimi obveznimi prispevki za socialno varnost).

II. IZOBRAŽEVANJE V INTERESU ZAVODA

5. člen

UKM z zaposlenimi, ki se izobražujejo v interesu zavoda in je takšno izobraževanje predvideno v kadrovskem načrtu izobraževanj, sklene pogodbo o izobraževanju v interesu zavoda, s katero se določijo obveznosti in pravice delodajalca in delavca. Zaposlenim pripadajo pravice v skladu s Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Slovenije in Zakonom o delovnih razmerjih.

6. člen

Če se zaposleni izobražuje v interesu UKM ali je napoten na izobraževanje, krije stroške izobraževanja UKM.

III. IZOBRAŽEVANJE V LASTNEM INTERESU

7. člen

UKM z zaposlenimi, ki se izobražujejo v lastnem interesu in je študij oz. izobraževanje v skladu s potrebami delovnega procesa oz. povezano z delovnim mestom, z namenom širitve sposobnosti za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi, sklene pogodbo o izobraževanju v lastnem interesu, s katero se določijo obveznosti in pravice delodajalca in delavca.

Zaposlenim se omogoči plačana odsotnost z dela ob dnevih, ko prvič opravljajo izpite – dva dneva za vsak izpit in plačano odsotnost z dela - 10 delovnih dni za pripravo zaključne naloge.

Plačana odsotnost se lahko izrabi pod pogojem, da zaposleni uskladi odsotnost s svojimi delovnimi obveznostmi in da pridobi soglasje vodje enote najmanj 3 dni pred izrabo.

8. člen

UKM zaposlenim, ki se izobražujejo v lastnem interesu in študij oz. izobraževanje ni v skladu s potrebami delovnega procesa oz. delovnega mesta na katerem je zaposlen, izda potrdilo o zaposlitvi v UKM.

Zaposleni ima pravico do neplačane odsotnosti z dela ob dnevih, ko prvič opravlja izpite.

IV. POGODBA O IZOBRAŽEVANJU

9. člen

V pogodbi o izobraževanju se določi:

- vrsta, trajanje in stroški izobraževanja,
- ali se izobraževanje izvaja v interesu delodajalca ali v interesu zaposlenega,
- pravice zaposlenega,
- obveznosti zaposlenega (rok do katerega bo zaključil izobraževanje, izpolnjevanje študijskih in delovnih obveznosti, obdobje po končanem izobraževanju, v katerem bo ostal v delovnem razmerju v UKM, ki mora biti najmanj toliko časa, kot je trajalo izobraževanje),
- posledice kršitve določil pogodbe.

Če zaposleni ne izpolni svojih obveznosti iz pogodbe o izobraževanju, mora UKM-u vrniti vse stroške (npr. šolnino, nadomestilo za plačano odsotnost...). Če zaposlenemu preneha delovno razmerje na podlagi njegove odpovedi ali odpovedi delodajalca iz krivdnih razlogov prej, kot je določeno v pogodbi o izobraževanju, mora povrniti stroške izobraževanja v sorazmernem deležu.

V. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

10. člen

Za vsa vprašanja, ki jih ta pravilnik ne ureja, se neposredno in smiselno uporabljajo določila Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Slovenije in Zakona o delovnih razmerjih.

11. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo osmi dan po sprejemu. Objavi se na oglasni deski in internih spletnih straneh UKM-a.

Z uveljavitvijo tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o sofinanciranju študija ob delu z dne 12.4.1999.

Številka: 012-2/2017

Datum: 29.3.2017

Ravnateljica UKM
dr. Zdenka Petermanec



Z. Petermanec

